

# ‘SAMEN BIJ LIDL’



Als internationale onderneming nemen we onze **verantwoordelijkheid** serieus en begrijpen we de belangrijke rol die we spelen **ten opzichte van onze medewerkers, klanten, leveranciers en de samenleving als geheel**. We zijn vastbesloten om niet alleen aan wettelijke vereisten en interne richtlijnen te voldoen, maar ook om **mensenrechten te respecteren**. Zo zijn we trots lid van initiatieven zoals het Diversity Charter en de UN Women’s Empowerment Principles, waarmee we diversiteit en gendergelijkheid op de werkplek actief ondersteunen en bevorderen.

Bij alles wat we doen, zetten we in op samenwerking, waarbij eerlijkheid, openheid en vertrouwen centraal staan. Onze medewerkers zijn de kern van ons succes, en dit brengt ons dichterbij ons doel om ook als werkgever de eerste keuze te zijn.

## WAT BETEKENT “SAMEN BIJ LIDL” VOOR ONS?

- Bij ons is **gelijke behandeling** van het grootste belang. We omarmen diversiteit en veroordelen discriminatie op basis van geslacht en geslachtsidentiteit, ras, huidskleur en etnische afkomst, taal, religie of geloof, politieke of andere overtuiging, nationale of sociale afkomst, het behoren tot een nationale minderheid, eigendom, geboorte, gezondheidstoestand en handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of enige andere status.
- We **veroordelen** elk **gedrag** dat **fysiek of psychisch geweld** met zich meebrengt, zoals elke vorm van intimidatie, pesten of aanzetten tot haat.
- Dezelfde eisen van **gelijke behandeling** die we onszelf stellen, strekt zich uit over de **hele keten** – van onze leveranciers en onze medewerkers tot aan onze klanten.
- We **promoten diversiteit** en streven naar een werkomgeving waar iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt.

## HOE GARANDEREN WIJ DEZE SAMENHORIGHEID?

- We hebben **transparante en eerlijke bedrijfsrichtlijnen en processen** ingevoerd om deze samenhang te bevorderen.
- We **sensibiliseren onze medewerkers** over ongelijke behandeling, pesten en intimidatie door middel van onze bedrijfswaarden en -principes, leiderschapsmodel en nalevingsgedragsregels.
- Als er zich gevallen van ongelijke behandeling of geweld voordoen of als er een risico bestaat, bieden we onze medewerkers en derden de mogelijkheid om **vertrouwelijk en anoniem melding** te doen via specifieke kanalen.
- Elke melding wordt serieus genomen en onderzocht in lijn met ons **‘nultolerantiebeleid’**.
- Bovendien staat een **vertrouwenspersoon** als neutraal aanspreekpunt klaar om onze medewerkers te ondersteunen in zowel persoonlijke als professionele situaties.

We geloven dat we samen verantwoordelijk zijn voor het creëren van een eerlijke, open en vertrouwensvolle samenwerking, zonder enige barrières. Samen streven we naar een inclusieve werkomgeving en dragen we bij aan een betere wereld.

Wij zijn **#teamlidl**

## DE DIRECTIE



Voor een betere leesbaarheid wordt in deze publicatie de mannelijke vorm gebruikt als naar personen verwezen wordt. Met deze termen wordt in het kader van een gelijke behandeling verwezen naar alle genders. De verkorte vorm wordt alleen om redactionele redenen gebruikt en heeft niet als doel iets te impliceren.

